

W projekcie “Działamy Razem. Wielkopolskie organizacje na rzecz porozumienia i współpracy” odbywa się szereg szkoleń antydyskryminacyjnych dla przedstawicieli organizacji pozarządowych. O potrzebie prowadzenia takich zajęć opowiada Małgorzata Dymowska z Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej\*, prowadząca szkolenia.

**Izabela Mójta, Stowarzyszenie Instytut Zachodni: Czy widzi Pani różnicę w pracy z przedstawicielami organizacji w opozycji do innych grup odbiorców?**

**Małgorzata Dymowska:** Staram się nie robić takich porównań. Mogę powiedzieć, że osoby z organizacji pozarządowych, działających na rzecz grup mniejszościowych, doświadczających nierównego traktowania, często mają dużą wiedzę na temat ich sytuacji, znają konkretne przykłady dyskryminacji, nawet jeśli nie używają tego pojęcia.

**IM: Na czym polega dobra edukacja antydyskryminacyjna? TEA zajmuje się m. in. standaryzacją tej edukacji - jakie obszary obejmuje prowadzona przez Państwa standaryzacja?**

**MD:** Edukacja antydyskryminacyjna to bardzo konkretne treści, kompetencje i wymagania wobec osoby prowadzącej działania edukacyjne. Zgodnie z definicją wypracowaną przez członkinie i członków TEA (dziś tą definicją posługuje się wiele instytucji), edukacja antydyskryminacyjna to świadome działanie podnoszące wiedzę, umiejętności i wpływające na postawy, które umożliwia przeciwdziałanie dyskryminacji, mowie nienawiści, przemocy motywowanej uprzedzeniami, a przez to wzmacnia ochronę podstawowych praw człowieka, w tym praw dziecka.

Edukacja antydyskryminacyjna to działanie wielopłaszczyznowe i wielotorowe:

- rozwija wiedzę na temat mechanizmów dyskryminacji i wykluczenia,
- buduje kompetencje przeciwdziałania dyskryminacji,
- rozwija wiedzę na temat grup dyskryminowanych oraz ruchów emancypacyjnych,
- wzmacnia grupy i osoby dyskryminowane na zasadach włączania i upodmiotowienia.

Edukacja antydyskryminacyjna dąży do tego, aby każdy człowiek miał zapewnione warunki życia i rozwoju w poszanowaniu swojej godności, wolności, odrębności oraz równości wobec innych ludzi, a ludzka różnorodność była szanowana i rzeczywiście doceniana. Ważne jest podkreślenie, że edukacja antydyskryminacyjna traktuje każdy przypadek nierównego traktowania i wykluczenia jako równie ważny, bez względu na to, jakiej przesłanki dotyczy.

Jeśli chodzi o wypracowane przez TEA standardy, opisane szczegółowo w publikacji elektronicznej „[Edukacja antydyskryminacyjna i jej standardy jakościowe](#)”, to dotyczą one:

1. **standardów merytorycznych edukacji antydyskryminacyjnej** – opisujemy definicję, treści, formy, a także kompetencje osób prowadzących edukację antydyskryminacyjną,
2. **kompetencji osób prowadzących edukację antydyskryminacyjną** - pokazujemy ścieżkę rozwoju zawodowego dla osób zajmujących edukacją antydyskryminacyjną i zainteresowanych prowadzeniem szkoleń o tej tematyce (system certyfikacji trenerskiej TEA),
3. **przygotowania i organizacji wydarzenia edukacyjnego** - przedstawiamy listę praktycznych rekomendacji, które pomogą zaplanować i przeprowadzić szkolenie, festiwal, piknik lub inne wydarzenia edukacyjne w najbardziej równościowy sposób (narzędzie do równościowego monitoringu)

4. **konstruowania dokumentacji przetargowej** (np. SIWZ) z uwzględnieniem perspektywy antydyskryminacyjnej i równościowej, zgodnie z zasadą społecznie odpowiedzialnych zamówień.

Zachęcam bardzo do korzystania z tej publikacji! Chciałabym, żeby była ona inspiracją do rozwijania edukacji antydyskryminacyjnej w działaniach organizacji pozarządowych i jednoczesnego dbania o jej jakość.

**IM: Czy wspierają Państwo organizacje także w tworzeniu standardów antydyskryminacyjnych w ich funkcjonowaniu?**

**MD:** Tego rodzaju działania podejmują nasi członkowie i członkinie indywidualnie, w swoich macierzystych organizacjach lub innych organizacjach i instytucjach. Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej obecnie skupia się przede wszystkim na działaniach rzeczniczych, systemowych, mających na celu wprowadzenie rzetelnej edukacji antydyskryminacyjnej do edukacji formalnej w Polsce. Na naszej stronie internetowej znajdują się postulaty Koalicji na rzecz Edukacji Antydyskryminacyjnej, które adresujemy m.in. do MEN – zachęcam do zapoznania się z nimi.

Zapraszam do odwiedzenia nas w [przestrzeni wirtualnej](#) – ponieważ działamy (od 5 już lat!) świadomie i z wyboru bez biura, a także do udziału w wydarzeniach przez nas organizowanych.

Dziękuję za rozmowę.

\*Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej (TEA) zostało założone w 2009 roku przez osoby zajmujące się edukacją antydyskryminacyjną. Towarzystwo skupia kilkadziesiąt osób, które specjalizują się w tej dziedzinie – są to m.in. trenerzy/ trenerki antydyskryminacyjni/ antydyskryminacyjne, twórcy/twórczynie projektów na rzecz równości i różnorodności, członkowie/członkinie organizacji wspierających grupy narażone na dyskryminację.

Misją Towarzystwa jest rozwijanie i upowszechnianie edukacji antydyskryminacyjnej tak, aby każda osoba współtworzyła świat wolny od dyskryminacji i przemocy.

**W najbliższym czasie TEA zaprasza do udziału w konferencji prezentującej raport z badań „Dyskryminacja w szkole – obecność nieusprawiedliwiona. O budowaniu edukacji antydyskryminacyjnej w systemie edukacji formalnej w Polsce”, która odbędzie się 22 kwietnia 2015 r. w Warszawie. Więcej informacji [tutaj](#).**